



Bourns, Inc. Code of Ethics and Conduct
Etikai és viselkedési szabályzat

(Érvényes: 2020. április 3)
(Effective: April 3, 2020)]

Bourns, Inc. Code of Ethics and Conduct (this “Code”):
Bourns, Etikai és viselkedési szabályzat (továbbiakban: “Szabályzat”):

Our Policy

It is the policy of Bourns, Inc. and its subsidiaries (“Bourns”) to conduct all business affairs in accordance with the highest business ethical standards, to comply with applicable laws, and to be a good corporate citizen worldwide. This policy applies to all employees, officers and directors of Bourns.

Irányelveink

Ez a Bourns, Inc. és leányvállalatainak (a "Bourns") Etikai Kódexe, amelynek feladata, hogy mindenkiel megértesse vállalatunk elkötelezettségét a törvényes magatartás és az alapvető etikai normák mentén való következetes működés mellett. A kódex mindannyiunkra érvényes, munkahelytől és beosztástól függetlenül, kezdő munkavállalóktól egészen a vállalatigazgatókig. A Bourns képviselőjeként és közösségünk tagjaként minden munkatársunknak elkötelezettnek kell lennie a kódex betűjének és szellemiségének betartása mellett.

Our Customers

Bourns is committed to maintaining the trust and respect of its customers. Bourns competes fairly, honestly and by delivering superior products and services to its customers. Bourns does not authorize, condone, encourage or promote, directly or indirectly through others, unlawful or unethical behavior, such as bribery, kick-backs, pay-offs, promises to pay cash or things of value, or any other activities that may be construed or perceived as being corrupt, unlawful or unethical.

Ügyfeleink

Bourns elkötelezett ügyfelei bizalmának és tiszteletének fenntartása terén. A Bourns becsületesen, tisztességesen versenyez, és kiváló termékeket nyújtva és szolgáltatva látja el fogyasztóit. A Bourns nem engedélyezi, nézi el, bátorítja vagy népszerűsíti, közvetlenül vagy közvetve másokon keresztül, a jogszerűtlen vagy nem etikus magatartást, mint pl. a megvesztegetést, visszaélést, leszámolást, pénzfizetési vagy ajándékozási ígéretet, vagy egyéb olyan tevékenységet, amely korruptként, jogszerűtlenként vagy nem etikusként észlelhető és értelmezhető.

Our Competitors

Bourns competes vigorously but fairly and in compliance with applicable competition laws to ensure its goods and services are provided on their merits. Bourns uses only lawful means to obtain competitive information.

Versenyhátsáink

A Bourns meggyőződése, hogy a tisztességes és nyílt verseny kedvező az üzletfelek, a fogyasztók és az egész társadalom számára. A világon mindenütt rákényszerülnek a vállalatok arra, hogy agresszív, de korrekt módon végezzék tevékenységeiket. Sok országban van érvényben versenykizárási vagy trösztellenes törvény, melynek célja, hogy ezen a területen a személyes és társasági viselkedésnek bizonyos normákat szabjon és ezeket a normákat betartassa. Az Bourns mindenben betartja ezeket a

törvényeket. A Bourns kizárólag törvényes eszközöket alkalmaz a konkurenciával kapcsolatos információk megszerzéséhez.

Our Business Partners

Bourns uses only authorized consultants, contractors, distributors, representatives, resellers, sales and marketing agents and suppliers (collectively, "Bourns' Business Partners") who have met or exceeded Bourns' high standards and have entered into appropriate written agreements in compliance with Bourns' global policies and procedures.

Üzleti partnereink

A Bourns kizárólag olyan törvényesen működő tanácsadókat, alvállalkozókat, disztribútorokat, képviselőket, viszonteladókat, értékesítési és marketingügynököket, valamint szállítókat (egységesen "Bourns üzleti partnerek") alkalmaz, akik folyamatosan megfelelnek a Bourns magas színvonalú elvárásainak, és írásbeli megállapodást kötöttek a Bourns globális irányelveinek és folyamatainak megfelelően.

Conflicts of Interest

Bourns employees are required to avoid business decisions, conduct, or other outside activities that create an actual or potential conflict of interest with their obligations or duties to Bourns. Bourns employees must decline to engage in conflicting behavior or seek guidance and approval from the appropriate Bourns officials prior to engaging in behavior that could be considered as a potential conflict of interest. Bourns' assets, including its computers and computer systems and other electronic systems or devices, may not be used for an employee's personal gain.

Ellentétes érdekek

Az üzleti döntéseknek megalapozott értékelések és nem személyes érdekek vagy nyereségvágy alapján kell születniük. A Bourns munkavállalóinak kötelező elkerülni az olyan üzleti döntéseket, vezetést vagy egyéb külső tevékenységet, amelyek valóságos vagy lehetséges érdekellentétet okozhat a Bourns felé biztosítandó kötelezettségeikkel és kötelességükkel szemben. Kerüljenek minden olyan helyzetet, amely tényleges vagy látszólagos összeférhetetlenséget teremt. A Bourns munkavállalóinak jelenteniük kell a Bourns képviselőinek minden olyan helyzetet, amely összeférhetetlenségnek tűnhet. Minden munkavállaló kötelessége, hogy védje a vállalat eszközeit. A vállalati erőforrásokat (ideértve a számítógépeket, számítógépes rendszereket, egyéb elektronikai rendszereket) kizárólag a vállalati előírásoknak megfelelően vegyék igénybe.

Protection and Appropriate Use of Confidential Data and Data Relating to Individuals

Bourns employees may not exploit Bourns' financial or non-financial data for personal gain. Bourns and its employees must protect the confidential and proprietary nature of (i) Bourns' own data, and (ii) the data of others disclosed to Bourns in confidence. The privacy of data entrusted into Bourns' care, including data provided by customers and Bourns' Business Partners, as well as data relating to individual employees or other individuals, must be protected at all times in accordance with applicable legal and contractual requirements. Data relating to individuals may be used only in accordance with instructions set forth in applicable Bourns policies and guidelines and only if, and to the extent, necessary to fulfil legitimate purposes, such as assigned work responsibilities. If specific identifying information is not necessary, Bourns will strive to present the information in aggregated form or by some other anonymous means.

A bizalmas adatok védelme és megfelelő használata

A Bourns munkavállalói nem hasznosíthatják a Bourns pénzügyi vagy nem-pénzügyi adatait személyes céljaik megvalósítására. A Bourns és annak munkavállalói kötelesek a (i) saját adataiknak és (ii) a mások által a Bourns számára bizalmasan közölt adatoknak a megvédésére és bizalmas kezelésére. A Bourns kezelésére bízott adatok (ideértve az ügyfelek és a Bourns üzleti partnerei által nyújtott

adatokat és az egyedi munkavállalók vagy egyéb személyekkel kapcsolatos adatokat) bizalmosságát meg kell őrizni mindenkor a vonatkozó jogi és szerződéses előírásoknak megfelelően. Személyes adatot csak a vonatkozó Bourns szabályoknak és irányelveknek megfelelően, és csakis alaposan indokolt célokra lehet használni. Amennyiben a meghatározó azonosításra alkalmas információ nem szükséges, a Bourns az információt összesített vagy más névtelen formában dolgozza fel.

Responsible Financial and Non-Financial Recordkeeping

Each Bourns employee is responsible for the accurate recordkeeping and reporting of financial data and the integrity of Bourns' financial data and records. Bourns preserves all business records for their required retention periods, whether in paper or electronic form, to ensure that global and local requirements are met.

Felelős pénzügyi és nem-pénzügyi iratkezelés

Minden Bourns munkavállaló felelős a helyes iratkezelésért és a pénzügyi adatok jelentéseiért, valamint a Bourns pénzügyi adatainak és iratainak integritásáért. A Bourns megőrzi minden üzleti iratot a kívánt megőrzési időszakokra, legyen az akár papír vagy elektronikus formátumú, annak érdekében, hogy a globális és lokális követelményeknek való megfelelést biztosítsa.

Respect for Diverse Culture and Commitment to Safe Workplace

Bourns is a single company comprising many diverse and differing cultures, thus each Bourns employee must strive to appreciate, benefit from, respect and understand other cultures and customs. Bourns employees must not discriminate against one another, including for reasons of race, color, creed, religion, national origin, ancestry, citizenship, age, sex or gender, gender identity or expression, sexual orientation, marital status, military and veteran status, physical or mental disability, protected medical condition, genetic information, or any other characteristic protected by applicable law. Bourns is committed to a bullying-free and violence-free work environment. No one is permitted to bring a weapon into a Bourns workplace. If you become aware of a violation of this provision, you should report it immediately to Human Resources and/or Bourns' security service.

Az eltérő kultúrák tiszteletben tartása

A Bourns olyan vállalat, amelyben különbözőségek és eltérő kultúrák vannak, így minden Bourns munkavállaló igyekszik megbecsülni, hasznosítani, tiszteletben tartani és megérteni más kultúrákat és szokásokat. A Bourns munkavállalóit nem diszkriminálják egymással szemben, ideértve faji, hitvallás, nemzeti hovatartozás, származás, állampolgárság, kor, nemi hovatartozás, nemi identitás vagy kinyilvánítás, szexuális orientáció, családi állapot, katonai vagy veterán státusz, fizikai vagy mentális állapot, védett egészségügyi körülmény, genetikai információ, or bármilyen más vonatkozó jogszabály által védett jellemző alapján. A Bourns elkötelezett az erőszakmentes munkakörnyezet fenntartásában. Senkinek nem megengedett Bourns munkahelyre fegyvert bevinni. Amennyiben tudomást szerzel e rendelkezés megsértéséről, azonnal értesítsd a HR-t és/vagy a Bourns biztonsági szolgálatát.

Commitment to Human Rights, the Environment and Social Responsibility

Bourns supports and respects, within its reasonable ability to influence, the protection of international human rights set out in the United Nations' ("UN") Universal Declaration of Human Rights, the International Labor Organization's fundamental conventions and in the Ten Principles of the UN Global Compact. In particular, Bourns supports the eradication of slavery and human trafficking worldwide and the effective elimination of all forms of forced labor and child labor in violation of international standards. To that effect Bourns strives to eliminate from its supply chain any use of labor that is not voluntary or that does not permit workers freedom of movement such as prison, bonded or indentured labor. Bourns will use this objective as a criterion in the selection and management of Bourns' Business Partners. Bourns endeavors to undertake initiatives to promote environmental responsibility and encourage the development and implementation of environmentally friendly technologies,

processes and products. Bourns is committed to reducing its environmental impact across its supply chain. Bourns encourages its employees to exhibit a strong sense of social responsibility by serving to enhance the communities in which they live and work.

Emberi jogok, környezetvédelem és szociális felelősségvállalás iránti elkötelezettség

A Bourns az indokolható befolyásolási képességén belül, támogatja és tiszteletben tartja a nemzetközi emberi jogok védelmét, amely az ENSZ Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatában, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet alapegyezményében és az ENSZ Globális megállapodásában szerepel. A Bourns különösen a szolgamunka és emberkereskedelem világszerte való kiiktatását, valamint a nemzetközi standardokkal ütköző kényszer- és gyermekmunka hatékony megszüntetését támogatja. A Bourns igyekszik a teljes ellátási láncból kiküszöbölni az olyan munkavégzést, ami kényszerített, vagy nem enged a munkavállalók számára szabad mozgást, mint például börtön, rabszolgamunka. A Bourns ezeket a célokat érvényesíti a Bourns üzleti partnerek kiválasztásának és menedzsmentjének kritériumaként. A Bourns törekszik arra, hogy a környezeti felelősségvállalás népszerűsítéséért kezdeményezéseket tegyen és környezetbarát technológiák, folyamatok és termékek kifejlesztését és bevezetését támogatja. A Bourns elkötelezett annak érdekében, hogy csökkentse a környezeti hatását az ellátási láncán keresztül. A Bourns bátorítja munkavállalóit, hogy nagymértékű szociális felelősségvállalást mutassanak azáltal, hogy hozzájárulnak a közösség életéhez, amelyben élnek és dolgoznak.

Accountability

Bourns' employees are accountable, individually and collectively, for their behavior and actions. All employees are required to comply with this Code and failure to do so will result in appropriate disciplinary action. Bourns employees have an obligation to report unethical business conduct, any violation of Bourns' policies, or any undertaking of dishonest, destructive or illegal action. Bourns does not retaliate against employees or others, who in good faith, report what the person believes is or may be a violation of law, or a violation of this Code or other Bourns policies. Any employee who has questions or concerns regarding the application or interpretation of this Code should consult with the employee's supervisor or other member of management, Human Resources or the Bourns Ombudsman.

Elszámolási kötelezettség

A Bourns munkavállalói viselkedésükért és cselekvéseikért egyedileg és kollektíven is elszámoltathatóak. Minden munkavállalónak be kell tartania a Bourns, Inc. jelen Etikai és Viselkedési szabályzatát, annak elmulasztása a megfelelő fegyelmi eljárást vonja maga után. A Bourns munkavállalóinak lehetőségük van jelenteni az etikátlan üzleti viselkedést, a Bourns irányelveinek megszegését, vagy bármely tisztességtelen, ártalmas vagy illegális cselekedet megkezdését. A bejelentés megtehető közvetlenül a munkáltatónál, vagy az Ethics Hotline igénybevételével. A Bourns nem indít eljárást azon dolgozójával szemben, aki jóhiszeműen járt el, és jelentette, amit a jogszabály, jelen szabályzat vagy más Bourns irányelv megszegésével kapcsolatban észlelt. Bármely munkavállaló, akinek kérdése vagy észrevétele merül fel jelen szabályzat alkalmazásával vagy értelmezésével kapcsolatban, konzultáljon felettesével vagy a menedzsment más tagjával, a HR-rel vagy a Bourns ombudsmanjával.

Suppliers and Subcontractors

Bourns requires its suppliers and subcontractors to comply with this Code, which may involve higher standards than required by local laws. Upon Bourns request, a supplier must promptly (i) provide relevant information to Bourns, (ii) allow Bourns or its representative to have access to the supplier's premises for inspection and evaluation, and/or (iii) verify to Bourns' reasonable satisfaction, that the

supplier and its subcontractors and sub-suppliers reasonably comply with the standards and expectations of this Code.

Beszállítók és alvállalkozók

A Bourns elvárja beszállítóitól és alvállalkozóitól, hogy eleget tegyenek jelen szabályzatnak, amely a helyi jogszabályoknál magasabb szintű standardokat is előírhat. Kérésre, a beszállítónak igazolnia kell a Bourns számára (i) információszolgáltatással és/vagy (ii) a Bourns vagy képviselője helyszíni látogatása által, hogy a beszállító vagy annak alvállalkozói vagy albeszállítói jelen szabályzat elvárásainak és standardjainak eleget tesznek.

Changes and Revisions

This Code is established, and may be revised, replaced, and/or discontinued by Bourns. Bourns will endeavor to provide notice of any material changes to this Code. The latest version of this Code is available at Bourns' website: <http://www.bourns.com/support/about-us/compliance-ethics-and-registrations>

Változások és felülvizsgálatok

Ezt a kódexet létrehozta, és a Bourns módosíthatja, helyettesítheti és / vagy megszüntetheti. A Bourns igyekszik értesíteni a Kódex lényeges változásáról. A Kódex legújabb verziója elérhető a Bourns webhelyén: <http://www.bourns.com/support/about-us/compliance-ethics-and-registrations>

=====